

## **AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DELLA DURATA DI 3 ANNI RINNOVABILE DEL DIRETTORE GENERALE**

Farmavaldarno S.p.A., che gestisce le farmacie comunali, in esecuzione della determina del CdA del 19 ottobre 2022, indice una selezione per l'assunzione con contratto a tempo determinato della durata di 3 anni rinnovabile del Direttore Generale.

La presente selezione viene indetta in conformità a quanto previsto dal "Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento del personale" di cui la Società si è dotata e pubblicato sul sito web in "Società Trasparente-Disposizioni generali-Regolamenti".

### **1. PROFILO PROFESSIONALE E CONDIZIONI GENERALI DI ASSUNZIONE**

Il Direttore generale, oltre alle funzioni espressamente previste dallo Statuto di Farmavaldarno S.p.A., svolgerà, a titolo esemplificativo e non esaustivo le seguenti funzioni:

- eseguire e far eseguire le determinazioni dell'organo amministrativo;
- sottoporre all'approvazione dell'organo amministrativo tutti i documenti economico finanziari di programmazione e di consuntivo necessari per il rispetto delle norme e necessari all'attività tecnica, amministrativa, commerciale e finanziaria dell'Azienda;
- stipulare i contratti deliberati dell'organo amministrativo;
- rappresentare la Società in relazione alle attribuzioni e ai poteri conferiti;
- dirigere il personale, adottando tutti i provvedimenti necessari per la gestione dello stesso (ad es.: assunzioni, contratti, provvedimenti disciplinari di propria competenza ect.), nei limiti e con le modalità previsti dalle leggi e dai contratti collettivi di lavoro;
- rappresentare la Società negli organismi sindacali nazionali e regionali;
- rappresentare la Società nei confronti della Pubblica Amministrazione, Camere di Commercio, enti parastatali e previdenziali, associazioni sindacali e dei datori di lavoro, ect.;
- incassare, esigere somme per qualsiasi titolo dovuti alla Società;
- adempiere agli obblighi prescritti dalla legge a carico del datore di lavoro in tema di sicurezza, igiene sul lavoro, salute dei lavoratori;
- effettuare ogni altro atto necessario per la gestione ed il funzionamento della società, non espressamente sopra menzionato, purché questo non sia riservato inderogabilmente alla competenza dell'organo amministrativo.

Il Direttore dovrà saper orientare la propria ed altrui attività al conseguimento degli obiettivi indicati, pianificando, organizzando e monitorando tempi e risorse, anche guidando con credibilità e autorevolezza tutti i dipendenti della società.

Il Direttore dovrà inoltre possedere capacità relazionali e di comunicazione.

Il candidato dovrà inoltre possedere un'ottima capacità pianificatoria e gestionale, avrà una buona autorevolezza, ottima comunicatività e buone abilità relazionali. Sono richieste ottime doti di organizzazione e gestione, nonché sviluppo delle risorse umane, con attitudine alla motivazione ed alla valorizzazione delle professionalità.

L'assunzione è prevista con un contratto a tempo determinato della durata di tre anni, rinnovabile a discrezione dell'Azienda.

Il rapporto di lavoro sarà assoggettato a quanto previsto dal CCNL per i dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità stipulato tra Confservizi e Federmanager.

Il trattamento economico sarà pari ad una retribuzione lorda annua di € 75.000,00. Il trattamento

seguirà gli incrementi stabiliti dal CCNL per i dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità stipulato tra Confservizi e Federmanager.

Potrebbe essere previsto un sistema retributivo incentivante, collegato al raggiungimento di obiettivi sulla base di quanto stabilito dal CCNL Confservizi/Federmanager.

È previsto un periodo di prova pari a 6 mesi.

## 2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) **cittadinanza:** italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea. Possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di rifugiato ed i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, comma 3-bis, d.lgs. n. 165/2001;

b) **titolo di studio e esperienza lavorativa:**

b1) possesso di Laurea Triennale o Diploma di Laurea (DL) o Laurea Specialistiche (LS) di cui al D.M. 3/11/1999, n. 509 o Laurea Magistrale (LM) di cui al D.M. 22/10/2004, n. 270

### CONGIUNTAMENTE A

- un'esperienza lavorativa di almeno 3 anni (anche non continuativi) in ruoli apicali e/o di vertice in realtà pubbliche o private (a titolo esemplificativo direttore generale, dirigente di unità/area, quadro, dirigente nella pubblica amministrazione, presidente, amministratore unico, amministratore delegato ect.)

*OPPURE*

- un'esperienza professionale di almeno 10 anni (continuativi) come libero professionista iscritto ad un albo professionale

*OPPURE*

- un'esperienza lavorativa di almeno 5 anni (anche non continuativi) con inquadramento dirigenziale o di quadro con funzione di coordinatore di servizio farmaceutico in realtà che gestiscono 2 o più farmacie

### O, IN ALTERNATIVA

b2) diploma di istruzione secondaria di secondo grado

### CONGIUNTAMENTE A

- un'esperienza lavorativa di almeno 10 anni (anche non continuativi) in ruoli apicali e/o di vertice in realtà pubbliche o private (a titolo esemplificativo direttore generale, dirigente di unità/area, quadro, dirigente nella pubblica amministrazione, presidente, amministratore unico, amministratore delegato ect.)

I candidati in possesso di titoli di studio accademici conseguiti all'estero saranno ammessi alla selezione purché tali titoli siano stati dichiarati equipollenti ai titoli italiani con le modalità prescritte dalla legge alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione o se abbiano avviato l'iter procedurale di riconoscimento del titolo di studio entro il termine di scadenza della presentazione della domanda di ammissione con le modalità previste sul sito del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Per ciascuna esperienza, il calcolo della durata verrà effettuato arrotondando per difetto qualora la frazione di mese sia inferiore o pari a 15 giorni, per eccesso qualora la frazione di mese sia superiore a 15 giorni.

- c) **godimento dei diritti civili e politici;**
- d) assenza di **condanne penali** o **avere procedimenti penali in corso**, per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- e) non essere stato **destituito** o **dichiarato decaduto** dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- f) di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario ai sensi del d.lgs. 231/01 (Responsabilità amministrativa degli Enti) per incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni;
- g) **assenza di cause di incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013;**
- h) non svolgere incarichi in favore di amministrazioni pubbliche e soggetti privati, che costituiscano causa di incompatibilità o determinino situazioni anche solo potenziali di conflitto d'interesse con Farmavalarno S.p.A.;
- i) non incorrere nelle **cause ostative di cui all' art. 53, comma 16-ter, d.lgs. 165/2001** ai sensi del quale: *“I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti”*.

Non può essere conferito l'incarico di cui è questione a soggetti, già lavoratori privati o pubblici, collocati in quiescenza così come stabilito dall'articolo 5, comma 9, del Decreto Legge n. 95 del 2012, come modificato dall'articolo 6 del Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande di partecipazione e in ogni caso i requisiti dovranno continuare a sussistere sino al momento della eventuale proposta di assunzione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti sopra indicati comporterà l'esclusione dalla selezione e, se venuto meno successivamente, dalla graduatoria.

### 3. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta esclusivamente utilizzando il “Modello di domanda” allegato al presente avviso e dovrà essere datata e validamente sottoscritta dal candidato, a pena di esclusione.

Il candidato dovrà allegare alla domanda:

- **copia fotostatica fronte/retro di un proprio documento di identità** in corso di validità;
- **dettagliato curriculum vitae, formativo-professionale**, datato e sottoscritto.



Farmavaldarno S.p.A. si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, della veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Le dichiarazioni false e/o inesatte comporteranno l'esclusione del candidato dalla selezione o dalla graduatoria e la denuncia all'Autorità Giudiziaria. Se tali circostanze dovessero emergere in un momento successivo alla eventuale assunzione comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

La domanda, corredata dei relativi allegati, deve pervenire **entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 12/02/2023**

La domanda può essere trasmessa unicamente:

- mediante PEC indirizzata a [selezionifarmavaldarno@pec.farmavaldarno.it](mailto:selezionifarmavaldarno@pec.farmavaldarno.it) con oggetto *“Domanda di partecipazione alla selezione per direttore generale”*. La domanda e gli allegati, ove richiesta la sottoscrizione, dovranno essere firmati digitalmente o, in alternativa, essere sottoscritti con firma autografa acquisita mediante scansione. La domanda e gli allegati andranno scansionati e inviati in formato PDF (per la verifica della tempestività della candidatura si avrà riguardo alla ricevuta di avvenuta consegna).

Il recapito della domanda e degli allegati è a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità della Società per il mancato o tardivo recapito. A tal fine si specifica che non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, siano pervenute oltre il termine perentorio previsto.

Il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente, a mezzo PEC o raccomandata, ogni eventuale variazione dell'indirizzo, dei contatti PEC, e-mail o telefonici indicati nella domanda.

#### **4. AMMISSIONE SELEZIONE**

Alle operazioni di selezione provvede apposita Commissione esaminatrice nominata da Farmavaldarno S.p.A. La Commissione sarà composta da 3 membri, di cui uno psicologo del lavoro.

La Commissione alla prima riunione, rilevata l'identità dei candidati, accerta l'assenza di incompatibilità/conflitto di interessi tra i propri membri e i candidati e quindi procede all'ammissione degli stessi alla selezione. L'ammissione dei candidati alla selezione viene disposta previa istruttoria delle istanze pervenute.

L'elenco degli ammessi verrà reso noto esclusivamente tramite pubblicazione sul sito web di Farmavaldarno S.p.A.

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- il mancato possesso dei requisiti di ammissione previsti al punto 2 del presente avviso;
- il ricevimento della domanda di partecipazione oltre il termine fissato al punto 3 del presente avviso;
- la presentazione della domanda di ammissione con modalità di trasmissione diverse da quelle indicate al punto 3 del presente avviso;
- la mancata sottoscrizione della domanda di ammissione secondo quanto riportato al punto 3 del presente avviso;
- la presentazione di allegati o altra documentazione senza la domanda di partecipazione.

## 5. SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione si articola nelle seguenti fasi:

- valutazione dei titoli (massimo punti 10)
- colloquio orale (massimo punti 90)

### 5.1 Valutazione dei titoli (massimo punti 10)

La commissione valuterà i titoli indicati dai candidati nella sezione relativa della domanda di partecipazione.

I titoli valutabili e i relativi punteggi sono i seguenti:

	Titolo	Punti	Punteggio Massimo	Note
1.	Esperienza lavorativa come direttore di società	1 punto per ogni anno	Massimo 5 punti	L'esperienza potrà essere anche non continuativa. Il candidato dovrà indicare nella domanda per ciascuna esperienza: azienda/organismo/ente, data (giorno/mese/anno) di inizio e fine del rapporto e ruolo. Per ciascuna esperienza, il calcolo della durata verrà effettuato arrotondando per difetto qualora la frazione di mese sia inferiore o pari a 15 giorni, per eccesso qualora la frazione di mese sia superiore a 15 giorni.

2.	Esperienza lavorativa con inquadramento dirigenziale o di quadro con funzione di coordinatore di servizio farmaceutico in realtà che gestiscono 2 o più farmacie	1 punto per ogni anno	Massimo 5 punti	L'esperienza potrà essere anche non continuativa. Il candidato dovrà indicare nella domanda per ciascuna esperienza: enti/azienda, data (giorno/mese/anno) di inizio e fine del rapporto e ruolo. Per ciascuna esperienza, il calcolo della durata verrà effettuato arrotondando per difetto qualora la frazione di mese sia inferiore o pari a 15 giorni, per eccesso qualora la frazione di mese sia superiore a 15 giorni.
----	--	-----------------------	-----------------	---

### 5.2 Colloquio orale (punteggio massimo 90)

Il colloquio orale, di tipo tecnico-attitudinale, sarà diretto ad accertare le competenze tecniche e manageriali, nonché i requisiti attitudinali allo svolgimento dell'incarico di Direttore Generale, anche con riferimento a quanto indicato al punto 1 del presente avviso.

Saranno valutate le conoscenze riguardanti in particolare le seguenti materie:

- la normativa in materia di società a controllo pubblico. Si fa in particolare riferimento al D.Lgs. n.175/2016 (Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica);
- contabilità e bilancio;
- la normativa nazionale e regionale del settore farmaceutico;
- sistemi di controllo e gestione aziendale;
- la normativa in materia di appalti pubblici. Si fa in particolare riferimento al D.Lgs. n. 50/2016;
- la normativa in materia di responsabilità amministrativa delle società. Si fa in particolare riferimento al D.Lgs. n. 231/2001;
- la disciplina riguardante la contrattualistica in generale;
- organizzazione e gestione delle risorse umane.

Saranno altresì valutate le competenze manageriali rispetto a capacità di programmazione delle attività e di raggiungimento degli obiettivi nei tempi stabiliti, autonomia operativa, capacità comunicativa, di coordinamento delle risorse umane, di esperienza nella gestione delle relazioni industriali.

La prova orale si intenderà superata con un punteggio pari a 54.

I candidati che si presenteranno alla prova dovranno essere muniti di valido documento di identità, pena l'esclusione dalla selezione. La mancata presentazione alle prove nella data e ora indicata sarà considerata rinuncia espressa alla partecipazione.



## 6. FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Dopo la conclusione della selezione, la Commissione procederà alla formazione della graduatoria secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva riportata da ciascun candidato. La votazione complessiva è il risultato della somma dei voti conseguiti nella valutazione dei titoli e nella prova orale.

La graduatoria sarà valida per un periodo di 12 mesi a partire dalla data di approvazione della stessa da parte del Consiglio di Amministrazione.

## 7. COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Si precisa che il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che Farmavaldarno S.p.A. si riserverà di formulare.

Il candidato dovrà prendere servizio nel termine indicato dalla Società nella proposta, in difetto il candidato sarà considerato rinunciatario e cancellato dalla graduatoria.

## 8. COMUNICAZIONI

L'elenco degli ammessi alle prove e ogni altro avviso o comunicazione relativi alla selezione (es. data, ora e sede della prova) saranno effettuati mediante pubblicazione sul sito web di Farmavaldarno S.p.A.

Tali forme di avvisi sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni. La consultazione degli avvisi è un onere dei candidati che non potranno imputare a Farmavaldarno S.p.A. alcuna responsabilità per la mancata visione/lettura delle comunicazioni.

Farmavaldarno S.p.A. declina, fin da ora, ogni responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dei recapiti indicati dal candidato, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, per eventuali ritardi nelle comunicazioni derivanti dall'utilizzo di un errato recapito indicato dal candidato o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a Farmavaldarno S.p.A. ogni modifica dei recapiti indicati nella domanda, non assumendo la Società alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità presso il recapito comunicato.

## 9. ULTERIORI DISPOSIZIONI

Ai sensi del d.lgs. n. 198/2006 sono garantite pari opportunità tra uomo e donna.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso.

La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.

La Società si riserva la facoltà di rinunciare alla procedura, di sospenderla o di modificarne i termini o le condizioni in ogni momento, senza preavviso e senza motivazione, qualunque sia il grado di avanzamento della stessa.

La Società si riserva, altresì, la facoltà di apportare integrazioni e/o rettifiche al presente avviso, senza obbligo di comunicazione ai partecipanti, dandone comunicazione sul proprio sito internet.





Il presente avviso è reso pubblico mediante pubblicazione sui siti internet di Farmvaldarno S.p.A. (<https://www.farmavaldarno.it/>), del Comune di Figline Valdarno (<https://www.comunefiv.it/>), del Comune di Cavriglia (<https://www.comune.cavriglia.ar.it/>) e del Comune di Reggello (<https://www.comune.reggello.fi.it/>).

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi ai seguenti contatti: e-mail: [selezionifarmavaldarno@pec.farmavaldarno.it](mailto:selezionifarmavaldarno@pec.farmavaldarno.it)

Il Responsabile del procedimento è Rosalia Molinu.

## **10. INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (ai sensi dell'art 13 del Regolamento UE 2016/679)**

FARMAVALDARNO SPA, Titolare del Trattamento, ai sensi di quanto disposto dall'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, La informa su quanto segue:

### **1.- Identità e dati di contatto del Titolare**

Il Titolare del trattamento dei dati è FARMAVALDARNO SPA con sede in Via C. Pisacane 33/37, 50063 Figline e Incisa Valdarno (FI) email: [amministrazione@farmavaldarno.it](mailto:amministrazione@farmavaldarno.it)

### **2.- Dati di contatto del Responsabile della Protezione dei Dati**

Il Responsabile della Protezione dei Dati è contattabile al seguente indirizzo: [selin\\_consulenza@legalmail.it](mailto:selin_consulenza@legalmail.it)

### **3.- Finalità del trattamento/Base Giuridica**

I dati personali comuni e particolari da Lei forniti saranno trattati, con o senza ausilio di strumenti elettronici, al fine di:

espletare la procedura di selezione per la formazione di una graduatoria da utilizzarsi per l'assunzione - a tempo determinato - di personale con profilo di "direttore generale", come da presente avviso pubblicato sul sito web della Società.

Per i dati personali comuni la base giuridica del trattamento è quella di cui all'art.6, comma 1 lettera b) del Regolamento (*esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato*).

Per i dati personali particolari (ad es. dati idonei a rivelare l'origine etnica, le condizioni di salute, i precedenti penali) la base giuridica del trattamento è il Suo consenso.

### **4.- Destinatari dei dati personali**

Nessuno dei dati personali da Lei forniti sarà diffuso. Tuttavia, essi potranno essere conosciuti dagli incaricati del trattamento dei dati (dipendenti e/o collaboratori del Titolare) per le finalità di cui alla presente informativa e da eventuali soggetti terzi (in qualità di Responsabili) della cui opera il Titolare si avvale per la fornitura di servizi, l'elenco aggiornato dei quali è disponibile presso la sede del Titolare del trattamento.

L'ambito di eventuale comunicazione dei dati sarà nazionale; i Suoi dati personali NON saranno trasferiti ad alcun Paese terzo od organizzazione internazionale.

### **5.- Periodo di conservazione dei dati**

I dati personali verranno conservati per tutto il periodo di durata della selezione e per tutto il periodo di validità della graduatoria.



## 6.- Diritti dell'interessato

Alle condizioni e nei limiti di cui agli articoli da 15 a 22 del Regolamento (UE) 2016/679 Lei potrà in qualsiasi momento accedere ai Suoi dati personali, correggerli, aggiornarli, chiederne la cancellazione o la limitazione, opporsi al loro trattamento, revocare il consenso senza pregiudizio per la liceità del trattamento effettuato prima della revoca, scrivendo al Titolare del Trattamento mediante i canali di contatto riportati ai punti 1) e 2) della presente Informativa. Potrà inoltre proporre reclamo al Garante Privacy.

## 7. - Natura del conferimento dei dati e conseguenze del rifiuto

Il conferimento dei dati personali è necessario per l'espletamento della procedura selettiva e in caso di diniego Ella non potrà prendere parte alla selezione.

Limitatamente ai dati relativi alla salute che diano luogo a titoli di preferenza o riserva di legge o che siano rilevanti ai fini della concessione al candidato di tempi aggiuntivi e/o della predisposizione di speciali ausili, il mancato conferimento dei dati comporterà unicamente l'impossibilità di valutare detti titoli o di concedere tempi aggiuntivi e/o predisporre speciali ausili. Per il trattamento dei dati oggetto della presente informativa NON esiste alcun processo decisionale automatizzato.

Figline e Incisa Valdarno, 23 gennaio 2023

La Presidente del CDA



Allegati:

Modello di domanda